



Resolución Jefatural

N° 03824-2023-MINEDU/VMGI-DRELM/DIR-OAD

Lima, 19 de diciembre de 2023

VISTOS: El Expediente N° 467828-2023, el Informe N° 1824-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD-URH y demás documentos adjuntos en un total de cincuenta y cuatro (54) folios;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el artículo 191 del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Ministerio de Educación, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2015-MINEDU, señala entre otros aspectos, que la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana es el órgano desconcentrado del Ministerio de Educación a través del Despacho Viceministerial de Gestión Institucional, responsable del servicio educativo y de los programas de atención integral en el ámbito de su jurisdicción así como evaluar y supervisar las Unidades de Gestión Educativa Local de Lima Metropolitana;

Que, el literal d del artículo 3 del Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana aprobado con R.M. N° 215-2015-MINEDU, establece como una de las funciones de esta Dirección Regional: “Supervisar los servicios brindados por las UGEL de Lima Metropolitana referidos a la educación básica y técnico productiva, en concordancia con la política educativa nacional emitida por el MINEDU”.

Que, sobre el particular, el artículo 15 y literal g) del artículo 16 del Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, aprobado por Resolución Ministerial N° 215-2015-MINEDU modificada por la Resolución Ministerial N° 284-2015-MINEDU, precisan que: la Oficina de Administración de esta Dirección Regional, es responsable de conducir, orientar y hacer seguimiento, entre otros, a la Unidad de Recursos Humanos, a fin de garantizar una gestión eficiente y eficaz, de acuerdo a la normativa aplicable. Asimismo, tiene como función expedir actos resolutivos en el marco de sus competencias;

Que, de acuerdo al literal d del artículo 24 del Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana aprobado con R.M. N° 215-2015-MINEDU, establece como una de las funciones de esta Unidad de Recursos

EXPEDIENTE: URH2023-INT-0467828 CLAVE: 21694D

Esto es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en el Ministerio de Educación, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:

https://esinad.minedu.gob.pe/e_sinadmed_5VDD_ConsultaDocumento.aspx



Humanos de la Oficina de Administración: “Coordinar con las UGEL de Lima Metropolitana, las actividades relacionadas con las evaluaciones de ingreso, desempeño, ascenso y acceso a cargos de la Carrera Pública Magisterial, en el marco de sus competencias y la normativa aplicable”.

Que, mediante Informe N° 00076-2023-MINEDU/VMGI-DRELM/DIR-OAD de fecha 12 de diciembre de 2023, la Oficina de Administración, concluye que resulta necesario la opinión favorable de la Oficina de Planificación y Presupuesto, sobre el proyecto del “Plan Supervisión Multianual 2024-2026 de las Unidades de Gestión Educativa Local, concerniente a los Procesos de Concursos Públicos en el ámbito de Gestión de Recursos Humanos”;

Que, a través del Informe N° 00379-2023-MINEDU/VMGI-DRELM/DIR-OPP-EPP de fecha 19 de diciembre de 2023, la Oficina de Planificación y Presupuesto, concluye en emitir opinión favorable al “Plan de Supervisión Multianual de las Unidades de Gestión Educativa Local de Lima Metropolitana, concerniente a los Procesos de Concursos Públicos en el ámbito de Gestión de la Unidad de Recursos Humanos 2024-2026”, dado que el mismo contribuye al logro de los objetivos institucionales y sectoriales a favor de los docentes.

Que, con Informe N° 1824-2023-MINEDU/VMGI-DRELM/DIR-OAD de fecha 19 de diciembre de 2023, la Unidad de Recursos Humanos, concluye que resulta necesario aprobar el “Plan de Supervisión Multianual de las Unidades de Gestión Educativa Local de Lima Metropolitana, concerniente a los Procesos de Concursos Públicos en el ámbito de Gestión de la Unidad de Recursos Humanos 2024-2026”;

Contando con el visado de la Oficina de Administración, la Oficina de Planificación y Presupuesto y la Unidad de Recursos Humanos, y de conformidad con la Resolución Viceministerial N° 166-2022-MINEDU, la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 004-2013-ED; el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Educación, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2015-MINEDU, el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, aprobado por Resolución Ministerial N° 215-2015-MINEDU modificada por la Resolución Ministerial N° 284-2015-MINEDU, que aprobó el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, la Resolución Directoral Regional N° 1350-2022-DRELM, que designa al Jefe de la Oficina de Administración y la Resolución Directoral Regional N° 0001-2023-DRELM que delega facultades a la Jefatura de Administración de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- APROBAR el “**PLAN DE SUPERVISIÓN MULTIANUAL DE LAS UNIDADES DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE LIMA METROPOLITANA, CONCERNIENTE A LOS PROCESOS DE CONCURSOS PÚBLICOS EN EL ÁMBITO DE GESTIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS 2024-2026**”, el mismo que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2.- ENCARGAR a la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, la implementación y ejecución del respectivo Plan, así como las acciones de seguimiento y monitoreo que permitan verificar el cumplimiento de los resultados previstos en el mismo.

EXPEDIENTE: URH2023-INT-0467828 CLAVE: 21694D

Esto es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en el Ministerio de Educación, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:


https://esinad.minedu.gob.pe/e_sinadmed_5VDD_ConsultaDocumento.aspx




ARTÍCULO 3.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el Portal de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana: www.dreilm.gob.pe


ARTÍCULO 4.- DISPONER que el Equipo de Archivo Documentario de la Oficina de Atención al Usuario y Comunicaciones de esta Sede Regional archive los actuados adjuntos en el modo y forma de Ley.

Regístrese, comuníquese y publíquese.


VALDEZ CORREA Frank
Manuel FAU 20330611023
soft
ESPECIALISTA EN
RECURSOS HUMANOS -
DRELM
Soy el autor del documento
2023/12/19 14:46:31
VISTO BUENO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN


MANSILLA CARLOS Sussan
Cinthia FAU 20330611023
soft
JEFE(a) DE LA UNIDAD DE
RECURSOS HUMANOS -
DRELM
En señal de conformidad
2023/12/19 15:05:35
VISTO BUENO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN


BAZAN SERPA Segundo
Arturo FAU 20330611023
soft
JEFE DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN - DRELM
En señal de conformidad
2023/12/19 16:00:02
FIRMA DIGITAL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN


ROBLES CUADROS Mauro
FAU 20330611023 soft
JEFE (e) DE OPP - DRELM
Doy V° B°
2023/12/19 15:45:18
VISTO BUENO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

EXPEDIENTE: URH2023-INT-0467828 CLAVE: 21694D


Esto es una copia autentica imprimible de un documento electrónico archivado en el Ministerio de Educación, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:


https://esinad.minedu.gob.pe/e_sinadmed_5VDD_ConsultaDocumento.aspx



PLAN DE SUPERVISIÓN MULTIANUAL DE LAS UNIDADES DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE LIMA METROPOLITANA, CONCERNIENTE A LOS PROCESOS DE CONCURSOS PÚBLICOS EN EL ÁMBITO DE GESTIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS 2024-2026


REPÚBLICA DEL PERÚ
MANSILLA CARLOS Sussan
Cynthia FAU 20330611023
soft
JEFA(e) DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - DRELM
En señal de conformidad
2023/12/19 15:54:08
VISTO BUENO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN


REPÚBLICA DEL PERÚ
BAZAN SERPA Segundo
Arturo FAU 20330611023
soft
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - DRELM
En señal de conformidad
2023/12/19 15:59:20
VISTO BUENO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN


REPÚBLICA DEL PERÚ
VALDEZ CORREA Frank
Manuel FAU 20330611023
soft
ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS - DRELM
Soy el autor del documento
2023/12/19 15:51:12
VISTO BUENO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

1. INTRODUCCIÓN

El MINEDU como ente rector en educación a nivel nacional, emite normativas en el ámbito de su competencia, en particular sobre los diversos procesos de concurso público para el acceso de docentes, personal jerárquico y de apoyo en sus diversas modalidades; con la finalidad de encontrar el mejor talento humano capaz de brindar un servicio educativo de calidad.

El Plan Estratégico Sectorial Multianual PESEM – Educación (2016 – 2026) establece 5 objetivos estratégicos sectoriales cuya finalidad es el cumplimiento de la visión formulada de la siguiente forma: *“Los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto”*.

Asimismo, el citado Plan Estratégico, tiene como tercer objetivo; Incrementar las competencias docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje, para lo cual busca identificar y desarrollar las habilidades y capacidades docentes que contribuyan al óptimo desempeño en el aula. Esto implica incrementar la calidad del servicio que los docentes ofrecen a los alumnos, así como revalorizar la carrera docente de forma tal que sea atractiva para nuevos talentos y brinde condiciones laborales y de bienestar adecuadas. Objetivo, que se encuentra alineado con el presente documento.

Ahora bien, la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana (DRELM), en el marco de su Manual de Operaciones de la DRELM y sus UGEL, aprobado con R.M. N° 215-2015-MINEDU, tiene a su cargo la supervisión de las UGEL de su jurisdicción correspondiente, estableciendo a la Unidad de Recursos Humanos como responsable de proponer, gestionar y supervisar las acciones relacionadas con el personal, cualquiera sea su régimen laboral o contractual, en el ámbito de su competencia, conforme a la normativa aplicable.

Razón por la cual, que se ha elaborado el presente Plan Multianual de supervisión de las Unidades de Gestión Educativa Local de Lima Metropolitana, concerniente a los Concursos Públicos en el ámbito de gestión de la Unidad de Recursos Humanos – 2024-2026, proponiendo la implementación de 4 líneas de acción claramente definidas, como son: supervisiones y seguimientos, capacitaciones y asistencias técnicas, fortalecimiento de la comunicación y centralización de dudas y consultas.

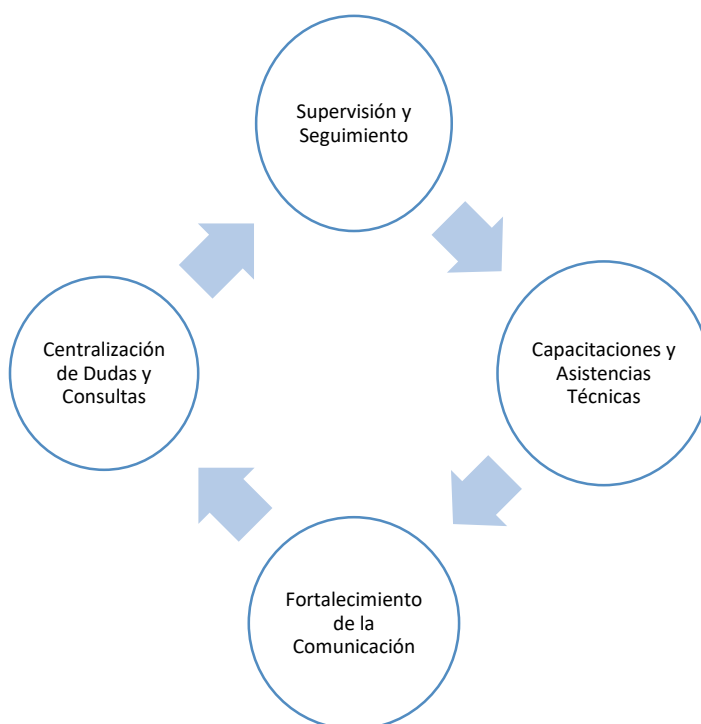
Ello, con la finalidad de garantizar que los procesos de incorporación de personal para las instituciones educativas de la jurisdicción de Lima Metropolitana, se realicen de manera transparente y en igualdad de oportunidades.

2. JUSTIFICACIÓN:

Sobre el particular, el literal d del artículo 3 del Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana aprobado con R.M. N° 215-2015-MINEDU, establece como una de las funciones de esta Dirección Regional: *“Supervisar los servicios brindados por las UGEL de Lima Metropolitana referidos a la educación básica y técnico productiva, en concordancia con la política educativa nacional emitida por el MINEDU”*.

Es así que, se ha procedido a elaborar el presente documento denominado “Plan Multianual de supervisión de las Unidades de Gestión Educativa Local de Lima Metropolitana, concerniente a los Concursos Públicos en el ámbito de gestión de la Unidad de Recursos Humanos – 2024-2026”, cuya finalidad es construir un método de supervisión y seguimiento de calidad y equitativo para asegurar la transparencia e igualdad de oportunidades a los postulantes de los diversos procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el marco de las funciones de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM. Implementándose 4 líneas de acción claramente definidas, conforme se detalla a continuación:

Gráfico N° 1



3. MARCO LEGAL

- 3.1. Resolución Ministerial N° 215-2015-DRELM, que aprueba el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana.
- 3.2. Ley N° 29944, Ley de la Reforma Magisterial, y sus modificatorias.
- 3.3. Decreto Supremo N° 004-2013-ED, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 29944, Ley de la Reforma Magisterial, y sus modificatorias.
- 3.4. Decreto Supremo N° 001-2023-MINEDU, Decreto Supremo que aprueba “Norma que regula el procedimiento para las contrataciones de profesores y su renovación en el marco del contrato de servicio docente en educación básica y técnico productiva, a que hace referencia la Ley N° 30328, Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones”.
- 3.5. Resolución Viceministerial N° 147-2023-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada "Disposiciones para la encargatura de profesores en áreas de desempeño laboral de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial y su Reglamento”.
- 3.6. Resolución Viceministerial N° 042-2022-MINEDU, que aprueba el documento normativo "Disposiciones para la reasignación y permuta de los profesores en el marco de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial y su Reglamento", y sus modificatorias con Resolución Viceministerial N° 151-2022-MINEDU y Resolución Viceministerial N° 058-2023-MINEDU.
- 3.7. Resolución Viceministerial N° 0081-2022-MINEDU, que aprueba el documento normativo denominado “Disposiciones que regulan el Concurso Público de Ingreso a la Carrera Pública Magisterial – 2022 y que Determina los Cuadros de Mérito para la Contratación Docente 2023-2024 en Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica”.
- 3.8. Resolución Viceministerial N° 057-2021-MINEDU, que aprueba el documento normativo denominado “Disposiciones que regulan el concurso público para el ascenso de escala de los profesores de Educación Básica en la Carrera Pública Magisterial”.
- 3.9. Resolución Viceministerial N° 166-2022-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada “Norma que regula el Concurso Público de Acceso a Cargos Directivos y de Especialistas en Educación en las Instancias de Gestión Educativa Descentralizada 2022-2023, en el marco de la Carrera Pública Magisterial de la Ley de Reforma Magisterial”.
- 3.10. Resolución Viceministerial N° 148-2022-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada “Norma que regula el Concurso Público para el Ascenso de Escala de los profesores de Educación Técnico Productiva, en el marco de la Carrera Pública Magisterial de la Ley de Reforma Magisterial”.
- 3.11. Resolución Viceministerial N° 007-2023-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada “Norma que regula disposiciones para

la contratación de Auxiliares de Educación Básica Regular y Educación Básica Especial”.

- 3.12. Resolución Viceministerial N° 126-2023-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada “Disposiciones que regulan los procedimientos de las situaciones administrativas y otros aspectos laborales del auxiliar de educación, en el marco de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial”.
- 3.13. Resolución Ministerial N° 0639-2004-ED, que aprueba el “Reglamento de Rotaciones, Reasignaciones y Permutas para el Personal Administrativo del Sector Educación”, y sus modificaciones con Resolución de Secretaría General N° 320- 2017-MINEDU y Resolución de Secretaria General N° 251-2018-MINEDU.
- 3.14. Resolución de Secretaria General N° 0530-2005-ED, que aprueba la Directiva N° 106-2005-ME/SG – “Normas y Procedimientos para el Proceso de Evaluación y Ascenso en la Carrera Administrativa del Personal Administrativo”.
- 3.15. Resolución Viceministerial N° 287-2019-MINEDU, que aprueba la norma técnica denominada “Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos”.

4. OBJETIVOS

4.1. Objetivo General:

Construir un método de supervisión de los procesos de los concursos públicos en el ámbito de gestión de la Unidad de Recursos Humanos llevados a cabo por las UGEL de Lima Metropolitana, formalizando las coordinaciones pertinentes en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM, con la finalidad de asegurar la transparencia e igualdad de oportunidades a los postulantes para que desarrollen al máximo su potencial en los diversos procesos, estando acorde con las normas técnicas vigentes durante el periodo 2024-2026.

4.2. Objetivos específicos

- 4.2.1. Cumplimiento oportuno de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.
- 4.2.2. Mejorar el nivel de transparencia de los procesos, en amparo de los derechos que les asiste a los postulantes y/o participantes de los procesos llevados a cabo en las UGEL de

Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

- 4.2.3. Fortalecer la comunicación asertiva a nivel de las Instancias de Gestión Educativa de Lima Metropolitana; así como la centralización de dudas y consultas, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.
- 4.2.4. Garantizar las capacitaciones y asistencias técnicas de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

A continuación, se hace una descripción de cada objetivo y se presentan los indicadores que permitirán medir y hacer seguimiento al nivel de logro de cada uno. Posteriormente, se presentan las acciones estratégicas por objetivo específico, las cuales constituyen el conjunto de actividades orientadas al logro de cada objetivo.

Objetivo específico 1: Cumplimiento oportuno de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

El primer objetivo específico (OE1) “**Cumplimiento oportuno de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM**”, busca asegurar el cumplimiento oportuno en la conducción de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos, que les permitan desarrollarse en las actividades de manera eficiente.

En ese sentido, la mejora del cumplimiento oportuno de los procesos implica el desarrollo de estrategias, y el uso de instrumentos y contenidos que favorezcan y faciliten al postulante, considerando las particularidades de cada Unidad Ejecutora y del ambiente en el que se desenvuelven, de manera que aseguren la igualdad de oportunidades.

Considerando lo abarcado por el presente objetivo, se han identificado los siguientes indicadores que permitirán el seguimiento al logro de resultados concretos.

Cumplimiento oportuno de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM					
Código	Indicador	Línea de base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026

OE1-1	Porcentaje de cobertura de plazas Docentes	98%	99%	100%	100%
OE1-2	Porcentaje de cobertura de plazas de Auxiliares de Educación	98%	99%	100%	100%
OE1-3	Porcentaje de cobertura de plazas de Directivos y Jerárquicos	95%	97%	99%	100%
OE1-4	Porcentaje de cobertura de plazas Administrativas	95%	97%	99%	100%

Para lograr el objetivo descrito, se han identificado las siguientes acciones estratégicas. A continuación, se describe en qué consiste cada una.

Código	Acción estratégica	Descripción
OE1	<p>Proveer el uso del aplicativo Power By, como fuente de seguimiento en el reporte de plazas vacantes.</p> <p>Planificar oportunamente actividades previo al inicio de cada concurso público en consenso con las UGEL de Lima Metropolitana.</p>	<p>Consiste en asegurar el seguimiento de la cobertura de plazas vacante a nivel de Lima Metropolitana, facilitando en los reportes de manera semanal.</p> <p>Esto implica contar la Base Nexus en versión Excel oportunamente remitido por las UGEL de Lima Metropolitana, solicitado por esta Dirección Regional de manera formal, que permita identificar la totalidad de plazas cubiertas y el índice de avance por cada UGEL de Lima Metropolitana, garantizando el servicio docente, auxiliar de educación y administrativo en su totalidad antes del buen inicio del año escolar.</p> <p>Asimismo, planificar y coordinar con anticipación al inicio de cada Concurso Público en el ámbito de gestión de la Unidad de Recursos Humanos en el ámbito de las UGEL de Lima Metropolitana, a fin de conciliar en consenso cronograma de actividades u otras acciones que garanticen oportunamente la cobertura de plazas vacantes.</p>

Objetivo específico 2: Mejorar el nivel de transparencia de los procesos, en amparo de los derechos que les asiste a los postulantes y/o participantes de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

El segundo objetivo específico (OE2) **“Mejorar el nivel de transparencia de los procesos, en amparo de los derechos que les asiste a los postulantes y/o participantes de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM”**, busca promover la transparencia en la conducción de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos, a fin de asegurar y garantizar el cumplimiento de todas las actividades de los diferentes procesos, establecidos en la normativa vigente.

Considerando lo abarcado por el objetivo citado, se han identificado los siguientes indicadores que permitirán el seguimiento al logro de resultados concretos.

Mejorar el nivel de transparencia de los procesos, en amparo de los derechos que les asiste a los postulantes y/o participantes de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.					
Código	Indicador	Línea de base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026
OE2-1	Porcentaje de supervisiones de manera in situ o virtual, a cargo de los especialistas de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM	50%	70%	90%	100%
OE2-2	Porcentaje de orientaciones y/o recomendaciones para la participación de autoridades competentes en calidad de veedor de cada concurso público.	50%	70%	90%	100%

Para lograr el objetivo en mención, se han identificado las siguientes acciones estratégicas. A continuación, se describe en qué consiste cada una.

Código	Acción estratégica	Descripción
OE2	<p>Proveer la supervisión y veedurías en los diferentes procesos de Concursos Públicos en el ámbito de Gestión de la Unidad De Recursos Humanos.</p> <p>Solicitar la participación de las autoridades competentes para que actúen en calidad de veedor de cada proceso.</p>	<p>Realizar la supervisión de manera in situ o virtual, a cargo de los especialistas de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM, quienes tendrán la función principal de brindar alertas a los miembros de los comités de las UGEL, sobre hechos imprevistos que pudiesen presentarse y dificulten el desarrollo del proceso. Asimismo, reportarán a la DRELM las incidencias de cada proceso, para lo cual emitirán y suscribirán la respectiva Acta de Supervisión, conforme al anexo 1 adjunto al presente documento. Dicha Acta de Supervisión también deberá ser suscrita por el presidente del comité o quien haga sus veces, de la UGEL.</p> <p>Asimismo, se orientará a las UGEL de Lima Metropolitana el cumplimiento de la normativa vigente, a través de documentos de orientaciones y/o recomendaciones.</p> <p>Solicitar la participación de las autoridades competentes, para que actúen en el marco de sus capacidades, en calidad de veedores, quienes deberán acreditarse antes del inicio del procedimiento de cada concurso, con la finalidad que el procedimiento del concurso, se desarrolle conforme a lo dispuesto a la normativa vigente.</p>

Objetivo específico 3: Fortalecer la comunicación asertiva a nivel de las Instancias de Gestión Educativa de Lima Metropolitana; así como la centralización de dudas y consultas, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

El tercer objetivo específico (OE3) “**Fortalecer la comunicación asertiva a nivel de las Instancias de Gestión Educativa de Lima Metropolitana; así como la centralización de dudas y consultas, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM**”, busca fortalecer la comunicación asertiva entre la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM y las Áreas de Recursos Humanos y miembros de cada comité de los concursos desarrollado en las UGEL de Lima Metropolitana, con la finalidad de obtener información precisa y relevante de los concursos públicos vigentes.

Considerando lo abarcado por el objetivo presente, se han identificado el siguiente indicador que permitirá el seguimiento al logro de resultados concretos.

Fortalecer la comunicación asertiva a nivel de las Instancias de Gestión Educativa de Lima Metropolitana; así como la centralización de dudas y consultas, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM					
Código	Indicador	Línea de base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026
OE3-1	Porcentaje de reuniones mensuales con los jefes/as de Área de Recursos Humanos de las UGEL de Lima Metropolitana.	50%	70%	90%	100%

Para lograr el objetivo en mención, se han identificado las siguientes acciones estratégicas. A continuación, se describe en qué consiste cada una.

Código	Acción estratégica	Descripción
OE3	Fortalecer la comunicación asertiva entre la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM y las Áreas de Recursos Humanos y miembros de cada comité de los concursos desarrollado en las UGEL de Lima Metropolitana.	Fortalecimiento de la comunicación entre la Unidad de Recursos Humanos de esta Dirección Regional y los Jefes de las Áreas de Recursos Humanos de las UGEL de Lima Metropolitana, ya que ellos son los actores principales en cada uno de los procesos de concursos públicos, que deberán acompañar y asesorar a los miembros de los

Código	Acción estratégica	Descripción
		<p>comités en el marco de sus funciones y competencias.</p> <p>Realizar constantes reuniones mensuales con agendas diversas, presentando informes de avance de cada uno de los procesos, sistematizando las consultas y trabajando sinérgicamente soluciones en conjunto.</p> <p>Comunicación inmediata con los responsables de los concursos públicos de las UGEL de Lima Metropolitana respecto a información relevante y precisa respecto a los procesos vigentes que se vienen realizando en las UGEL de Lima Metropolitana en el ámbito de la gestión de la Unidad de Recursos Humanos, a través de flyers, grupos de comunicación vía WhatsApp, página web institucional u otro medio de comunicación.</p>

Objetivo específico 4: Garantizar las capacitaciones y asistencias técnicas de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

El cuarto objetivo específico (OE4) **“Garantizar las capacitaciones y asistencias técnicas de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM”**, busca garantizar oportunamente las capacitaciones y asistencias técnicas a los equipos y comités responsables de los diversos concursos públicos, con la finalidad de absolver y esclarecer las disposiciones normativas vigentes de cada proceso.

Considerando lo abarcado por el objetivo presente, se han identificado el siguiente indicador que permitirá el seguimiento al logro de resultados concretos.

Garantizar las capacitaciones y asistencias técnicas de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.					
Código	Indicador	Línea de base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026
OE3-1	Porcentaje de capacitaciones y asistencias técnicas a las UGEL de Lima Metropolitana, concerniente a los concursos públicos en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM	50%	70%	90%	100%

Para lograr el objetivo en mención, se han identificado las siguientes acciones estratégicas. A continuación, se describe en qué consiste cada una.

Código	Acción estratégica	Descripción
OE3	Realizar oportunamente las capacitaciones y asistencias técnicas en coordinación con el Ministerio de Educación u otra entidad competente, a los equipos y comités responsables de los diversos concursos públicos.	<p>Organizar capacitaciones y asistencias técnicas en coordinación con el Ministerio de Educación u otras entidades competentes, con finalidad de absolver dudas y esclarecer las disposiciones normativas a los comités y responsables de las UGEL de Lima Metropolitana de los diversos concursos públicos en el ámbito de Gestión de la Unidad de Recursos Humanos.</p> <p>Las capacitaciones y asistencias técnicas podrán realizarse de manera presencial o virtual. En caso se realice de manera virtual, se deberá usar las plataformas que la DRELM disponga o que su Equipo de Tecnologías de la Información recomiende.</p> <p>Las capacitaciones y asistencias técnicas deberán organizarse con anticipación al inicio de cada uno de los procesos a llevarse a cabo, con la finalidad para que los miembros y responsables puedan</p>

Código	Acción estratégica	Descripción
		desenvolverse eficientemente en cada una de las actividades de los procesos que se lleven a cabo, conforme a la normativa vigente.

A continuación, se presenta a los actores que se relacionan con los objetivos específicos:

N°	Actores que influyen sobre los objetivos específicos	Objetivo Específico	Actores sobre los cuales el objetivo específico tiene influencia
1	MINEDU, DRELM, UGEL, Instituciones Educativas.	Cumplimiento oportuno de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.	Docentes, niños, adolescentes, jóvenes y adultos estudiantes.
2	MINEDU, DRELM, UGEL, Instituciones Educativas, autoridades competentes.	Mejorar el nivel de transparencia de los procesos, en amparo de los derechos que les asiste a los postulantes y/o participantes de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.	Docentes, estudiantes, población en general.
3	MINEDU, DRELM, UGEL, SERVIR, otras entidades competentes	Fortalecer la comunicación asertiva a nivel de las Instancias de Gestión Educativa de Lima Metropolitana; así como la centralización de dudas y consultas, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.	Instituciones educativas, estudiantes, población en general.
4	MINEDU, DRELM, UGEL, SERVIR, otras entidades competentes	Garantizar las capacitaciones y asistencias técnicas de los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia	Miembros y responsables del Comité de cada UGEL de Lima Metropolitana

N°	Actores que influyen sobre los objetivos específicos	Objetivo Específico	Actores sobre los cuales el objetivo específico tiene influencia
		de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.	

5. ALCANCE

A todos los postulantes y/o participantes de los diversos procesos llevados a cabo en las Unidades de Gestión Educativa Local de la jurisdicción de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

6. ESTRATEGIAS

6.1. Supervisiones y veedurías:

La supervisión se realizará in situ o de manera virtual, esto quiere decir que, en coordinación con las UGEL de Lima Metropolitana, se asignarán especialistas para supervisar en cada UGEL, quienes tendrán la función principal de brindar alertas a los miembros de los comités de las UGEL, sobre hechos imprevistos que pudiesen presentarse y dificulten el desarrollo del proceso. Asimismo, reportarán a la DRELM las incidencias de cada proceso, para lo cual emitirán y suscribirán la respectiva Acta de Supervisión, conforme al anexo 1 adjunto al presente documento.

Dicha Acta de Supervisión también deberá ser suscrita por el presidente del comité o quien haga sus veces, de la UGEL. Para tal efecto el Acta puede ser suscrita de manera física, en caso la supervisión se realice bajo esta modalidad; caso contrario, el Acta será suscrita mediante firma digital o con la firma escaneada remitida mediante correo electrónico institucional.

Por otro lado, se llevará a cabo el seguimiento de la cobertura de plazas vacantes a nivel de Lima Metropolitana, siendo el Power By la herramienta adecuada para supervisar y controlar a través de reportes semanales que será alimentado con la Base Nexus remitida por las UGEL de Lima Metropolitana, de acuerdo al cronograma establecido y difundida para su conocimiento y remisión.

6.2. Capacitaciones

Se organizarán y/o realizarán capacitaciones para los miembros de los diversos comités, de acuerdo con lo establecido en la norma

técnica correspondiente, invitando al personal del MINEDU y otros expositores con el conocimiento y experiencia necesarios.

Las capacitaciones podrán realizarse de manera presencial o virtual. En caso sea de modalidad virtual, se deberá usar las plataformas que la DRELM disponga o que su Equipo de Tecnologías de la Información recomiende.

Las capacitaciones se organizarán teniendo en cuenta las fechas de cada uno de los procesos a llevarse a cabo, con la anticipación necesaria para que los miembros del comité puedan desenvolverse de la mejor forma en las etapas de cada uno de los procesos que se lleven a cabo.

6.3. Fortalecimiento de la comunicación

Uno de los principales ejes del presente Plan de Supervisión es el fortalecimiento de la comunicación entre la Unidad de Recursos Humanos de esta Dirección Regional y los Jefes de las Áreas de Recursos Humanos de las UGEL de Lima Metropolitana, ya que ellos son los actores principales en cada uno de los procesos de concursos públicos, que deberán acompañar y asesorar a los miembros de los comités en el marco de sus funciones y competencias.

Para tal efecto se harán constantes reuniones mensuales con agendas diversas, presentando informes de avance de cada uno de los procesos, sistematizando las consultas y trabajando sinérgicamente soluciones en conjunto.

Se comunicará a las Áreas de Recursos Humanos de las UGEL, información precisa y relevante respecto de los concursos públicos que se vienen realizando en sus jurisdicciones, mediante flyers y en la página web institucional de la DRELM.

Asimismo, se tendrá grupos de comunicación, vía WhatsApp, con la finalidad de tener comunicaciones rápidas e inmediatas con los jefes de las Áreas de Recursos Humanos de cada UGEL.

6.4. Centralización de dudas y consultas:

La DRELM en calidad de entidad intermedia entre las UGEL y el MINEDU, recogerá y sistematizará las dudas y consultas de las UGEL, absolviéndolas o trasladándolas al MINEDU, de ser el caso, con la finalidad que puedan absolverlas y esclarecer las disposiciones normativas, de manera que esta pueda comunicarse

a las 7 UGEL de Lima Metropolitana, para las buenas prácticas entre las UGEL.

7. CRONOGRAMA

A la fecha se han identificado 13 procesos de concurso público que serán objeto de supervisión durante los años 2024, 2025 y 2026, (si se logran identificar nuevos cambios normativos o surgieren nuevos procesos que necesiten supervisión, se realizarán las acciones correspondientes sin afectar el contenido del presente Plan Multianual). Ahora bien, de acuerdo con las fechas que señalan sus normas técnicas correspondientes, se propone el siguiente cronograma de supervisión:

CUADRO GENERAL DE CRONOGRAMA POR PROCESOS 2024-2026

PROCESO	PERIODO												
	ENERO	FEBRERO											
CONTRATO DOCENTE (DECRETO SUPREMO N° 001-2023-MINEDU)													
ENCARGATURA DE PROFESORES (Resolución Viceministerial N° 147-2023-MINEDU)									SETIEM	OCTUBRE	NOVIEMBRE		
REASIGNACIÓN DOCENTE POR UNIDAD FAMILIAR E INTERÉS PERSONAL (Resolución Viceministerial N° 042-2022-MINEDU)						JUNIO	JULIO						
NOMBRAMIENTO DOCENTE (Resolución Viceministerial N° 0081-2022-MINEDU)								AGOSTO	SETIEM	OCTUBRE	NOVIEMBRE		
ASCENSO DE ESCALA DE PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA DE LA CPM (Resolución Viceministerial N° 057-2021-MINEDU)							JULIO	AGOSTO					
ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL (Resolución Viceministerial N° 148-2022-MINEDU)							JULIO	AGOSTO	SETIEM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ESPECIALISTAS EN EDUCACIÓN (Resolución Viceministerial N° 166-2022-MINEDU)							JULIO	AGOSTO	SETIEM	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	

CUADRO DE ACTIVIDADES POR PROCESO 2024-2026

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.100	Inscripción única de postulantes.	Postulante
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.200	Publicación de centros de evaluación para rendir la Prueba Única Nacional.	MINEDU
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.300	ETAPA NACIONAL	Varios
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.310	Aplicación de la Prueba Única Nacional.	MINEDU
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.320	Publicación de resultados preliminares de la Prueba Única Nacional a través del aplicativo disponible.	MINEDU
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.330	Presentación de reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Única Nacional, a través del aplicativo.	Postulante
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.340	Resolución de los reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Única Nacional.	MINEDU
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.350	Publicación de resultados finales de la Prueba Única Nacional y publicación de la lista de clasificados.	MINEDU
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.400	CONFORMACIÓN DE LOS COMITÉS DE EVALUACIÓN Y PUBLICACIÓN DE PLAZAS VACANTES	Varios

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.410	Conformación de los Comités de Evaluación.	UGEL/DRELM
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.420	Publicación de plazas vacantes de ascenso puestas en concurso.	DRELM
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.500	ETAPA DESCENTRALIZADA	Varios
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.510	Solicitud al Área de Escalafón de la UGEL o DRE de los informes escalafonarios, a cargo del Comité de Evaluación. (c)	Postulante
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.520	Acreditación del derecho a recibir bonificación por discapacidad ante el Comité de Evaluación.	Postulante
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.530	Verificación del cumplimiento de requisitos, derecho a la bonificación de Ley y Trayectoria Profesional.	Comité UGEL/DRELM
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.540	Publicación de resultados preliminares a través del aplicativo disponible en el portal institucional del Minedu.	Comité UGEL/DRELM
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.550	Presentación de reclamos, ante el Comité de Evaluación, sobre los resultados preliminares	Postulante
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.560	Resolución de reclamos e ingreso de resultados, en el aplicativo proporcionado por el Minedu.	Comité UGEL/DRELM

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.570	Publicación de resultados finales del concurso.	Comité UGEL/DRELM
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.580	Emisión de resoluciones de ascenso de escala magisterial a ganadores del concurso.	UGEL
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.600	FASE EXCEPCIONAL	Varios
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.610	Publicación de resultados de la fase excepcional.	Comité UGEL/DRELM
1	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN BÁSICA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022.	1.620	Emisión de resoluciones de ascenso de escala magisterial a ganadores de la fase excepcional del concurso.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.100	Inscripción o actualización de datos de postulantes	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.200	PUBLICACIÓN DE PLAZAS PUESTAS A CONCURSO	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.210	Publicación de la relación preliminar de plazas puestas a concurso, en el portal institucional del Minedu.	MINEDU

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.220	Presentación de observaciones a la relación de plazas puestas a concurso ante la UGEL/DRE	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.230	Subsanación de observación por parte de la UGEL/DRE, a través de NEXUS, de la relación preliminar de plazas.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.240	Publicación excepcional de la relación preliminar de plazas puestas a concurso, en el portal institucional del Minedu	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.250	Presentación de observaciones a la relación preliminar de plazas puestas a concurso, publicadas excepcionalmente, ante la UGEL o DRE, según corresponda	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.260	Subsanación de observaciones por parte de la UGEL o DRE, según corresponda, a través del Sistema NEXUS, de la relación preliminar de plazas puestas a concurso publicadas excepcionalmente	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.270	Publicación consolidada de plazas puestas a concurso, en el portal institucional del Minedu	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.300	ETAPA NACIONAL	Varios

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.310	Publicación de centros de evaluación para rendir la Prueba Nacional, en el portal institucional del Minedu.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.320	Fecha 1 Aplicación de la Prueba Nacional.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.330	Fecha 2 Aplicación de la Prueba Nacional.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.340	Publicación de resultados preliminares de la Prueba Nacional.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.350	Presentación de reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Nacional.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.360	Resolución de reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Nacional.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.370	Publicación de resultados finales de la Prueba Nacional.	MINEDU

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.400	NOMBRAMIENTO DOCENTE	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.410	SELECCIÓN DE LA REGIÓN Y UGEL O DRE, CONFORMACIÓN DE COMITÉS DE EVALUACIÓN Y PUBLICACIÓN DE POSTULANTES Y LOCALES DE EVALUACIÓN DE LA ETAPA DESCENTRALIZADA	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.411	Selección de la región para nombrarse de la UGEL/DRE, para ser evaluado en la Etapa Descentralizada.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.412	Conformación de Comités de Evaluación.	UGEL/DRELM
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.413	Publicación de postulantes por UGEL o DRE y de locales de evaluación.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.414	Conformación excepcional de Comités de Evaluación.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.415	Publicación excepcional de postulantes por UGEL o DRE y de locales de evaluación. (e)	UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.420	ETAPA DESCENTRALIZADA	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.421	Registro de Requisitos, Valoración Trayectoria Profesional y acreditación de recibir bonificaciones de Ley.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.422	Aplicación de los instrumentos de evaluación, verificación cumplimiento de requisitos y bonificaciones de Ley.	Comité UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.423	Ingreso de los resultados de la Etapa Descentralizada en el aplicativo proporcionado por el Minedu.	Comité UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.424	Publicación de resultados preliminares de la Etapa Descentralizada.	Comité UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.425	Presentación de reclamos sobre el puntaje obtenido en la etapa descentralizada.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.426	Resolución de reclamos e ingreso de resultados y emisión de actas en el aplicativo proporcionado por Minedu	Comité UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.427	Publicación de resultados finales de la Etapa Descentralizada.	MINEDU, DRELM y UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.430	SELECCIÓN DE II.EE PARA EL NOMBRAMIENTO, PUBLICACIÓN DE GANADORES Y EMISIÓN DE RESOLUCIONES	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.431	Selección de II.EE. de su interés para ser nombrado, en el portal institucional del Minedu.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.432	Publicación de ganadores del Concurso de Ingreso a la CPM.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.433	Presentación ante la UGEL/DRE, de documentos por parte de los postulantes ganadores del concurso.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.434	Emisión de resoluciones de nombramiento.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.440	PROPUESTA EXCEPCIONAL DE ADJUDICACIÓN DE PLAZAS Y EMISIÓN DE RESOLUCIONES	Varios

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.441	Presentación de la propuesta excepcional de adjudicación de plazas, en el aplicativo del Minedu.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.442	Confirmación de la propuesta excepcional de adjudicación de plazas por parte de los postulantes.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.443	Publicación de la relación de postulantes que manifestaron su conformidad con la propuesta excepcional.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.444	Presentación ante la UGEL o DRE, según corresponda, de documentos por parte de los postulantes ganadores	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.445	Emisión de resoluciones de nombramiento	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.450	FASE EXTRAORDINARIA	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.451	Registro, por parte de los postulantes, del Formulario de Cumplimiento de Requisitos y Valoración de la Trayectoria Profesional; y acreditación del derecho a recibir bonificaciones de Ley, a través del aplicativo proporcionado por el Minedu en su portal institucional.	MINEDU

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.452	Aplicación de los instrumentos de evaluación de la Fase Extraordinaria, verificación de los documentos para acreditar el cumplimiento de requisitos y el derecho a recibir bonificaciones de Ley, en caso corresponda.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.453	Ingreso de los resultados de la Fase Extraordinaria, en el aplicativo proporcionado por el Minedu, a cargo de los Comités de Evaluación.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.454	Publicación de resultados preliminares de la Fase Extraordinaria	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.455	Presentación de reclamos sobre el puntaje obtenido en la Fase Extraordinaria.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.456	Resolución de reclamos e ingreso de resultados, en los casos que corresponda, de la Fase Extraordinaria y emisión de actas en el aplicativo proporcionado por el Minedu, a cargo del Comité de Evaluación.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.457	Publicación de resultados finales de la Fase Extraordinaria.	UGEL
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.458	Publicación de la relación de plazas para la Fase Extraordinaria del concurso, en el portal institucional del Minedu	UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.460	SELECCIÓN EXTRAORDINARIA DE II.EE PARA EL NOMBRAMIENTO, PUBLICACIÓN DE GANADORES Y EMISIÓN DE RESOLUCIONES	Varios
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.461	Selección extraordinaria de II.EE. de su interés para ser nombrado, en el portal institucional del Minedu.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.462	Publicación de ganadores del Concurso de Ingreso a la CPM.	Postulante
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.463	Presentación ante la UGEL o DRE, según corresponda, de documentos por parte de los postulantes ganadores del concurso.	MINEDU
2	CONCURSO PÚBLICO DE INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL – 2022 Y QUE DETERMINA LOS CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE 2023-2024 EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN BÁSICA.	2.464	Emisión de resoluciones de nombramiento.	UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.100	DETERMINACIÓN DE CUADROS DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE	Varios
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.110	Publicación de plazas vacantes para el procedimiento de contratación docente.	MINEDU, DRELM y UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.120	Selección de la UGEL/DRE de su preferencia en una única región con plazas vacantes.	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.130	Publicación de postulantes por UGEL o DRE, en el portal institucional del Minedu.	MINEDU
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.140	Presentación a la UGEL/DRE, de los documentos para acreditar el derecho a recibir bonificación(es) de Ley.	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.150	Verificación por parte de la UGEL/DRE, de los documentos para recibir bonificación de Ley	Postulante

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.160	Ingreso de los resultados de la verificación de documentos para recibir la(s) bonificación(es) de Ley.	Comité UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.170	Publicación de los cuadros de mérito en el portal institucional del Minedu.	MINEDU
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.200	CONTRATACIÓN POR LAS PUN	Varios
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.210	Prepublicación de plazas	Minedu
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.220	Presentación de requisitos	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.230	Evaluación de expedientes que cumplen con los requisitos.	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.240	Publicación de resultados preliminares	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.250	Presentación de reclamos	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.260	Absolución de reclamos	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.270	Publicación Final de resultados	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.280	Publicación final de plazas para la adjudicación	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.290	Adjudicación de plazas en estricto orden de mérito	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.300	Emisión de resolución de contrato a través del NEXUS	DRE y UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.300	CONTRATACIÓN POR EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES	Varios
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.310	Prepublicación de plazas	Minedu
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.320	Inscripción de postulantes	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.330	Evaluación de expedientes	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.340	Publicación de resultados preliminares	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.350	Presentación de reclamos	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.360	Absolución de reclamos	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.370	Publicación Final de resultados	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.380	Publicación final de plazas	Comité de contratación

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.390	Adjudicación de plazas en estricto orden de mérito	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.391	Emisión de resolución de contrato a través del NEXUS	DRE y UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.400	RENOVACIÓN DE CONTRATO CETPRO	Varios
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.410	Presentar desistimiento a la evaluación de desempeño docente ante la dirección de la IE o UGEL según corresponda	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.420	Evaluar el desempeño laboral del docente contratado del servicio docente.	El comité
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.430	Presenta reclamo a la evaluación.	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.440	Absuelve el reclamo.	El comité
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.450	Elevar a la UGEL el oficio de propuesta de contrato de servicio docente para el año lectivo 2023	El comité
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.460	Verifica que los profesores a quienes se les renovará el contrato cumplan con las condiciones señaladas.	El área de personal de la UGEL o quien haga sus veces
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.470	Publicar la relación de los profesores a quienes se les renovará el contrato	El área de personal de la UGEL o quien haga sus veces
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.480	Publicar la relación de los profesores cuya vacante en la que laboraron no se encuentra disponible	El área de personal de la UGEL o quien haga sus veces
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.490	Emitir la resolución que aprueba el contrato	DRE y UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.491	Comunicar al comité, la relación de los profesores a los que se les renovará un periodo adicional de su contrato	El área de personal de la UGEL o quien haga sus veces
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.492	Reportar a la DRE o la que haga sus veces, las vacantes nuevas y las vacantes donde no se haya renovado contrato	UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.500	CONTRATACIÓN POR EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES CETPRO	Varios
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.510	Publicación de plazas	DRE y UGEL
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.520	Inscripción de postulantes	Postulante
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.530	Evaluación de expedientes	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.540	Publicación de resultados preliminares	Comité de contratación

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.550	Presentación de reclamos	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.560	Absolución de reclamos	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.570	Publicación Final de resultados	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.580	Adjudicación de plazas en estricto orden de mérito	Comité de contratación
3	CONTRATACIÓN DOCENTE	3.590	Emisión de resolución de Contrato a través del NEXUS	DRE y UGEL
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.100	ETAPA NACIONAL	Varios
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.110	Publicación de centros de evaluación para rendir la Prueba Nacional.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.120	Aplicación de la Prueba Nacional.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.130	Publicación de resultados preliminares de la Prueba Nacional a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.140	Presentación de reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Nacional, a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Postulante
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.150	Resolución de los reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Nacional presentados a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.160	Publicación de resultados finales de la Prueba Nacional en el portal institucional del Minedu.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.200	ETAPA DESCENTRALIZADA	Varios
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.210	Conformación de los Comités de Evaluación.	DRE
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.220	Solicitud al área de escalafón de la UGEL o DRE de los informes escalafonarios, a cargo del Comité de Evaluación.	Comité

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.230	Presentación ante el Comité de Evaluación de la documentación que acredita el derecho a recibir la bonificación por discapacidad, en los casos que corresponda	Postulante
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.240	Aplicación de los instrumentos de evaluación y verificación del cumplimiento de requisitos e impedimentos, y del derecho a recibir la bonificación por discapacidad, a cargo de los Comités de Evaluación	Comité
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.250	Ingreso de resultados de la Etapa Descentralizada en el aplicativo proporcionado por el Minedu, a cargo del Comité de Evaluación	Comité
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.260	Publicación de resultados preliminares de la Etapa Descentralizada, en el aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.270	Presentación de reclamos ante el Comité de Evaluación sobre los resultados preliminares de la Etapa Descentralizada	Postulante
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.280	Resolución de reclamos, en caso sean fundados, modificación e ingreso de resultados y, emisión de actas en el aplicativo proporcionado por el Minedu, a cargo del Comité de Evaluación	Comité
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.290	Publicación de los resultados de la Etapa Descentralizada, en el aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.300	Publicación de los resultados finales de los ganadores, a través del portal institucional del Minedu.	Minedu
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.310	Emisión de resoluciones de designación en el cargo	DRE
4	ACCESO A CARGOS DE DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA DRE Y JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA UGEL	4.320	Presentación ante la DRE o UGEL, por parte de los Comités de Evaluación, de las actas e informe final documentado de la evaluación.	Comité
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.100	ETAPA NACIONAL	Varios
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.110	Publicación de centros de evaluación para rendir la Prueba Nacional.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.120	Aplicación de la Prueba Nacional.	Minedu

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.130	Publicación de resultados preliminares de la Prueba Nacional a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.140	Presentación de reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Nacional, a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Postulante
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.150	Resolución de los reclamos sobre el puntaje obtenido en la Prueba Nacional presentados a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.160	Publicación de resultados finales de la Prueba Nacional en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.200	PUBLICACIÓN DE PLAZAS PUESTAS EN CONCURSO Y SELECCIÓN DE DRE Y UGEL	Varios
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.210	Publicación de la relación preliminar de plazas en concurso, en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.220	Presentación de observaciones a la relación preliminar de plazas en concurso.	UGEL
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.230	Subsanación de observaciones por parte de la UGEL o DRE, a través del Sistema Nexus, de la relación preliminar de plazas en concurso.	UGEL
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.240	Validación de las plazas establecidas en el Nexus, por parte de la DITEN.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.250	Publicación de la relación consolidada de plazas puestas a concurso, en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.260	Selección de una única región así como la DRE y/o la(s) UGEL de su interés, a través del aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Postulante
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.270	Publicación de la relación de postulantes clasificados para participar en la Etapa Descentralizada en el portal institucional del Minedu	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.300	ETAPA DESCENTRALIZADA	Varios
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.310	Conformación de los Comités de Evaluación.	DRELM/UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.320	Solicitud al área de escalafón de la UGEL o DRE de los informes escalafonarios, a cargo del Comité de Evaluación	Comité UGEL/DRELM
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.330	Presentación ante el Comité de Evaluación de la documentación que acredita el derecho a recibir la bonificación por discapacidad, en los casos que corresponda	Postulante
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.340	Aplicación de los instrumentos de evaluación y verificación del cumplimiento de requisitos e impedimentos, y del derecho a recibir la bonificación por discapacidad, a cargo de los Comités de Evaluación.	Comité UGEL/DRELM
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.350	Ingreso de resultados de la Etapa Descentralizada en el aplicativo proporcionado por el Minedu, a cargo del Comité de Evaluación.	Comité UGEL/DRELM
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.360	Publicación de resultados preliminares de la Etapa Descentralizada, en el aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.370	Presentación de reclamos ante el Comité de Evaluación sobre los resultados preliminares de la Etapa Descentralizada.	Postulante
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.380	Resolución de reclamos, en caso sean fundados, modificación e ingreso de resultados y, emisión de actas en el aplicativo proporcionado por el Minedu, a cargo del Comité de Evaluación	Comité UGEL/DRELM
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.390	Publicación de los resultados de la Etapa Descentralizada, en el aplicativo dispuesto en el portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.400	Publicación de los resultados finales de los ganadores, a través del portal institucional del Minedu.	Minedu
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.410	Emisión de resoluciones de designación en el cargo.	DRELM/UGEL
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.420	Inicio de la designación en el cargo.	Postulante
5	ACCESO A CARGOS DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE DRE Y ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN DE UGEL	5.430	Presentación ante la DRE o UGEL, por parte de los Comités de Evaluación, de las actas e informe final documentado de la evaluación.	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.100	Conformación del Comité	UGEL/DRELM

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.200	SEGUNDA ETAPA / ENCARGATURA REGULAR	Varios
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.210	Prepublicación de plazas vacantes	DITEN - MINEDU
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.220	Publicación final de plazas	DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.230	Recepción de postulaciones	Postulantes y DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.240	Verificación de requisitos	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.250	Publicación de observados	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.260	Subsanación de observaciones	Postulante
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.270	Publicación de NO APTOS (retiro del proceso)	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.280	Evaluación de expedientes	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.290	Publicación preliminar de cuadro de mérito	Comité UGEL/DRELM

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.300	Presentación y absolución de reclamos	Postulantes y Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.310	Publicación final de cuadro de mérito	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.320	Adjudicación de plaza - Fase 1	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.330	Adjudicación de plaza - Fase 2	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.340	Presentación del informe	Comité UGEL/DRELM
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.350	Emisión de resolución de encargatura	Responsable de NEXUS
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.400	TERCERA ETAPA: ENCARGATURA COMPLEMENTARIA (no aplica a los cargos Directivos de DRE y UGEL)	Varios
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.410	Publicación final de plazas	DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.420	Recepción de postulaciones	DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.430	Verificación de requisitos	Comité DRE/UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.440	Publicación de observados	Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.450	Subsanación de observaciones	Postulantes
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.460	Publicación de NO APTOS (retiro del proceso)	Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.470	Evaluación de expedientes	Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.480	Publicación preliminar de cuadro de mérito	Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.490	Presentación y absolución de reclamos	Postulantes y Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.500	Publicación final de cuadro de mérito	Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.510	Adjudicación - Fase 1	Comité DRE/UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.520	Adjudicación - Fase 2	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.530	Presentación del informe	Comité UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.540	Emisión de resolución de encargatura	Responsable de NEXUS
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.500	PARA CARGOS DIRECTIVOS DE IE - SEGUNDA ETAPA: ENCARGATURA REGULAR	Varios
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.510	Prepublicación de plazas	DITEN - MINEDU
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.520	Publicación final de plazas	UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.530	Recepción de postulaciones	UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.540	Verificación de requisitos	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.550	Publicación de observados	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.560	Subsanación de observaciones	Postulantes
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.570	Publicación de NO APTOS (retiro del proceso)	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.580	Evaluación de expedientes	Comité UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.590	Publicación preliminar de cuadro de mérito	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.600	Presentación y absolución de reclamos	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.610	Publicación final de cuadro de mérito	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.620	Adjudicación - Fase 1	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.630	Adjudicación - Fase 2	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.640	Presentación del informe	Comité UGEL
6	ENCARGATURA DE PROFESORES EN ÁREAS DE DESEMPEÑO LABORAL DE LA LEY N° 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL Y SU REGLAMENTO" Y DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	6.650	Emisión de resolución de encargatura	Responsable de NEXUS
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.100	Inscripción única de postulantes.	Postulante
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.120	Conformación de los Comités de Evaluación.	UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.140	Solicitud al Área de Escalafón de la UGEL o DRE de los informes escalafonarios.	Comité UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.160	Presentación ante el Comité la documentación que acredita el derecho de la bonificación por discapacidad.	Postulante
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.180	Verificación del cumplimiento de requisitos y del derecho a recibir la bonificación por discapacidad.	Comité UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.200	Aplicación y calificación de los instrumentos de evaluación.	Comité UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.220	Ingreso de información y resultados del concurso, en el aplicativo proporcionado por el Minedu.	Comité UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.240	Publicación de resultados preliminares del concurso, a través del aplicativo disponible en el portal del Minedu.	Comité UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.260	Presentación de reclamos ante el Comité de Evaluación sobre los resultados preliminares del concurso.	Postulante
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.280	Resolución de reclamos, en caso sean fundados, modificación e ingreso de resultados y, emisión de actas.	Comité UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.300	Publicación de plazas vacantes de ascenso puestas en concurso.	Comité UGEL
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.320	Publicación de resultados finales del concurso.	Comité UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
7	ASCENSO DE ESCALA DE LOS PROFESORES DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023.	7.330	Emisión de resoluciones de ascenso de escala magisterial a ganadores del concurso.	UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.100	Aprobación de cronograma	DRELM
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.110	Conformación de Comités de Evaluación	UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.120	Pre publicación de las plazas vacantes	MINEDU
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.130	Validación de las plazas vacantes y publicación final	UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.140	Inscripción de postulantes	Postulante
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.150	Verificación del cumplimiento de requisitos	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.160	Evaluación de expedientes que cumplen con los requisitos	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.170	Publicación de resultados preliminares	Comité UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.180	Presentación de reclamos	Postulante
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.190	Absolución de reclamos	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.200	Publicación Final de resultados	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.210	Adjudicación de plazas en estricto orden de mérito	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.220	Remisión de expedientes de postulantes adjudicados a la oficina de personal o quien haga sus veces.	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.230	Emisión de resolución de Contrato a través del NEXUS.	UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.240	Elaborar y presentar el informe final del procedimiento de contratación Contrato al director de la UGEL	Comité UGEL
8	CONTRATACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR Y EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL	8.250	Elevar el informe del procedimiento a la DRE	UGEL
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.100	Conformación de Comité	DRELM/UGEL
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.110	Publicación de las plazas	Comité

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.120	Presentación de los expedientes	Postulante
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.130	Evaluación de los expedientes	Comité
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.140	Publicación del cuadro de mérito preliminar	Comité
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.150	Presentación de reclamos	Postulante
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.160	Absolución de reclamos	Comité
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.170	Publicación de cuadro mérito final	Comité
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.180	Adjudicación	Comité
9	ROTACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO - D.L N° 276	10.190	Emisión de resolución	DRELM/UGEL
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.000	Conformación del Comité	DRELM/UGEL
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.100	Publicación de las plazas	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.110	Presentación de los expedientes	Postulante
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.120	Evaluación de los expedientes	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.130	Publicación del cuadro de mérito preliminar	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.140	Presentación de reclamos	Postulante

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.150	Absolución de reclamos	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.160	Publicación de cuadro mérito final	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.170	Primera Adjudicación	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.180	Emisión de resolución	UGEL/DRELM
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.190	Segunda Adjudicación	Comité
10	REASIGNACIÓN POR INTERÉS PERSONAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	11.200	Emisión de resolución	UGEL/DRELM
12	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.000	Conformación del Comité	DRELM/UGEL
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.100	Publicación de las plazas	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.110	Presentación de los expedientes	Postulante
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.120	Calificación de requisitos	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.130	Publicación de los postulantes aptos	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.140	Presentación de reclamos	Postulante
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.150	Absolución de reclamos	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.160	Publicación final de postulantes aptos	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.170	Evaluación curricular	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.180	Prueba de conocimientos y aptitudes	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.190	Entrevista personal	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.200	Publicación de cuadro mérito final	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.210	Adjudicación de plazas	Comité

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.220	Informe final	Comité
11	ASCENSO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L N° 276	12.230	Emisión de acto resolutivo	DRELM/UGEL
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.000	Conformación del Comité	DRELM/UGEL
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.100	Publicación de plazas a ser consideradas en el proceso de contratación	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.110	Presentación de expedientes de los postulantes	Postulante
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.120	Evaluación de expedientes	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.130	Entrevista personal (grupo profesional)	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.140	Publicación preliminar de cuadro de méritos	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.150	Presentación de reclamos por escrito	Postulante
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.160	Absolución de reclamos	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.170	Publicación final de cuadro de méritos	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.180	Adjudicación de plazas	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.190	Remisión de informe final de proceso de contratación a la DRELM/UGEL	Comité
12	CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL 276	13.200	Emisión de resolución y suscripción de contrato	DRELM/UGEL
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.000	Conformación del Comité	DRELM/UGEL

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.100	Prepublicación de plazas vacantes a cargo del Minedu	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.110	Instalación del Comité de Reasignación	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.120	Inscripción Única de participantes	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.130	Evaluación de expedientes	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.140	Publicación de resultados preliminares	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.150	Presentación de reclamos	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.160	Absolución de reclamos	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.170	Publicación final de resultados	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.200	ETAPA REGIONAL - PRIMERA FASE	Varios
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.210	Publicación final de plazas orgánicas vacantes a cargo de la UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.220	Publicación de cuadro de méritos	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.230	Adjudicación de plaza	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.240	Emisión del informe del Comité de Evaluación de la DRE/UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.250	Emisión de la Resolución por parte de la DRE o UGEL	Minedu

Nº	PROCESOS	SUB #	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.260	UGEL de destino comunica a la UGEL de origen sobre la reasignación del auxiliar de educación	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.300	ETAPA REGIONAL - SEGUNDA FASE	Varios
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.310	Publicación de plazas orgánicas vacantes a cargo de la UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.320	Publicación de cuadro de méritos	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.330	Adjudicación de plaza	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.340	Emisión de la Resolución por parte de la DRE o UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.350	UGEL de destino comunica a la UGEL de origen sobre la reasignación del auxiliar de educación	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.360	Emisión del informe del Comité de Evaluación de la DRE/UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.400	ETAPA INTERREGIONAL	Varios
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.410	Publicación de plazas orgánicas vacantes a cargo de la UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	16.500	Publicación de cuadro de méritos	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	14.410	Adjudicación de plaza	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	16.500	Emisión del informe del Comité de Evaluación de la DRE/UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	16.500	Emisión de la Resolución por parte de la DRE o UGEL	Minedu
13	REASIGNACIÓN DE AUXILIARES DE EDUCACIÓN POR INTERÉS PERSONAL Y UNIDAD FAMILIAR - 2023	16.500	UGEL de destino comunica a la UGEL de origen sobre la reasignación del auxiliar de educación	Minedu

8. PRESUPUESTO

Para la implementación del presente Plan Multianual de supervisión de las Unidades de Gestión Educativa Local de los Procesos de Concurso Públicos en el ámbito de gestión de la Unidad de Recursos Humanos – 2024-2026, se harán uso de: Flyer, capacitaciones, reuniones, orientaciones, visitas de supervisión (virtual y/o presencial), y hojas de papel para las actas de supervisión; implementación que no irrogará costos adicionales a la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana; toda vez que, se realizará con los recursos ya asignados a la Unidad de Recursos Humanos.

9. META

Cumplir al 100% la supervisión de todos los procesos llevados a cabo en las UGEL de Lima Metropolitana, en el ámbito de competencia de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM.

Evidencia: las actas de supervisión firmadas por los especialistas designados y el presidente del comité de la UGEL a cargo del proceso.

ANEXO 1: Formato del Acta de Supervisión



Ministerio de Educación

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

ACTA DE SUPERVISIÓN N° _____

UGEL N° _____.

Siendo las.....del día..... del mes de.....del año, se da inicio la veeduría del proceso de, en el marco del, a cargo del especialista de la Unidad de Recursos Humanos de la DRELM, el cual se realiza de manera, (en caso sea virtual) con el programa

RELACIÓN DE TEMAS A VERIFICAR		
El cuadro de mérito y las plazas se encuentran publicados en el portal web		Hasta las ____:____, se adjudicaron un total de:_____ plazas
Se observa la presencia de 4 miembros titulares o alternos del comité, de acuerdo a la resolución directoral de conformación de comité.		¿Se cumple con el protocolo de llamar 3 veces al postulante, al momento de la adjudicación?
		¿Se cumple el llamado a los postulantes de acuerdo al cuadro de mérito?
Se observa la presencia de autoridades competentes en calidad de veedor.		

Observaciones adicionales:

Hora de finalización de la veeduría:

Firman la presente acta,

Resolución Ministerial N° 215-2015-MINEDU, que aprueba el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana.

(...)

Artículo 23°: La Unidad de Recursos Humanos depende de la Oficina de Administración y es responsable de proponer, gestionar y supervisar las acciones relacionadas con el personal, cualquiera sea su régimen laboral o contractual, en el ámbito de su competencia, conforme a la normativa aplicable.

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la DRELM, aplicando lo dispuesto en el Art.25 de D.S . 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM.Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://drelm-consulta.signfast.pe> ingresando el código y clave de verificación que aparece en la parte inferior derecha de este documento.

Jr. Julián Arce N° 412 Santa Catalina
La Victoria, Lima 13 , Perú
(Ref. cdra. 4 de Av. Canadá)
Central Telefónica: (511)5006177
www.drelm.gob.pe